就活ハラスメント防止の取り組みと通報窓口のご案内

2026 年 10 月 1 日
東プレ九州株式会社

当社は、当社の「人権尊重に関する基本方針」
https://www.topre.co.jp/sustainability/social/human_rights.html に則り、採用活動の過程におけるセクシュアルハラスメントを含む、求職者の皆さまに生じ得るあらゆるハラスメントの防止に取り組んでいます。求職者の皆さまが、安心して採用選考に臨むことができるよう、以下の通りルールを定めています。

1　求職者の皆さまと当社社員との連絡手段

求職者の皆さまと当社社員のやり取りは、必ず会社貸与の PC・スマートフォン・メールアドレス・オンライン会議システムを使用する事としています。採用活動をきっかけとし、新たに私用の SNS アカウントやメールアドレスを交換・利用することは禁止しています。

2　求職者の皆さまと当社社員との面会（OB・OG 訪問を含む）

（1）　場所・時間

求職者の皆さまと当社社員が採用活動に関しお会いする場所は、当社の会社施設、学生の方が所属する学校施設、喫茶店・レストラン等の公共性の高い場所（個室その他外部から状況を確認しにくい場所は不可）オンラインのいずれかとします。

また、求職者の皆さまと当社社員がお会いする時間は、原則として 9 時～18 時とし、求職者の皆さまを長時間拘束することがないようにします。

（2）　当社への事前申請

求職者の皆さまとお会いする当社社員には、あらかじめ面会場所・時間、求職者の皆さまの氏名・関係性等を当社に申請してもらう事としています。

3　相談窓口

当社の採用活動において、万が一、当社社員からハラスメントを受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認にご協力を頂いたことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口：東プレ九州株式会社　業務課
連絡先：0943-74-7150（平日 8 時～17 時）　　メール：recruit@toprekyushu.co.jp